

COMMISSION DE SUIVI ET DE CONCERTATION SUR LE PÉTROLE EN GUYANE

GRUPE DE TRAVAIL FORMATION-EMPLOI

Bilan du Groupe de Travail :

D'où est né le GT Formation Emploi :

Suite à la découverte du pétrole en Guyane en 2011, le préfet de la région de Guyane et le président du conseil régional se sont réunis pour mettre en commun leurs moyens et ont installés plusieurs groupes de travail dont un sur la Formation et l'Emploi.

De ce groupe sont nées plusieurs actions concrètes mais il a surtout permis à la région d'identifier les ressources et les qualifications disponibles en matière de main d'œuvre sur le territoire local. Ainsi, grâce au travail effectué, nous avons pu recenser au mieux les besoins des grandes entreprises mais aussi, tenté d'inculquer à la jeunesse du territoire que le marché du travail nécessite de plus en plus une ouverture vers l'international s'ils souhaitent un jour travailler pour de grandes multinationales telles que celles du secteur pétrolier.

1/ Actions réalisées :

- **3 Tournées des Lycées** : respectivement en mars 2013, en novembre 2013 et en novembre-décembre 2014 (élargi aux sections ES et STMG, ainsi qu'à une section de Bac Pro, et IUT de Kourou et EGC)

Retours des Intervenants de TPA (Total Professeurs Associés) sur la tournée 2014 :

Christian Guéritte : « Séjour agréable et positif (et chaud)..... La Guyane est réputée pour son CSG (Centre Spatial Guyanais) et son (ses) Bagnes et Centre de Transportation.....fermés depuis 1950.

L'organisation (DéGéOM et Shell) a été impeccable.

Dans le contexte des travaux d'exploration opérés par Shell (permis ex-Tullow, avec Total partenaire), le but est de diffuser une information sur la chaîne exploration/production pétrolière et sur les métiers du pétrole. L'exploration du permis Guyane Maritime a suscité beaucoup d'espoirs en Guyane.....suite aux indices du premier puits. Les 4 autres forages ont été négatifs. Shell a décidé de ne pas faire d'opérations en 2015 et de poursuivre l'analyse des données recueillies au cours des forages précédents.

Il est donc important de bien faire comprendre que l'exploration ne gagne pas à tous les coûts...et d'expliquer la place des hydrocarbures dans le monde de l'énergie.

Il y a eu un intérêt des étudiants pour ces présentations, et quelques professeurs sont également très demandeurs. »

Eric Joly : « L'accueil fourni par l'ensemble de nos interlocuteurs en Guyane (CSC, Lycées et SHELL Guyane) a été très cordial et l'organisation des interventions toujours excellente : logistique

efficace, salles bien adaptées et bien équipées en matière de matériel de projection. Toutes les interventions se sont déroulées en présence d'un ou plusieurs professeurs, parfois du Directeur de Travaux ou du Proviseur, permettant ainsi d'assurer un bon déroulement des séances.

De plus, nous étions presque toujours accompagnés d'un représentant de la CSC ou de SHELL Guyane, capable de prendre la parole et de répondre sur un point précis concernant l'expérience pétrolière Guyanaise récente.

Dans l'ensemble, les élèves ont été très réceptifs. Ils ont activement participé, en posant de nombreuses questions. Les « quizz » ont montré qu'ils semblaient avoir assez bien compris les aspects techniques évoqués. Ils se sont toujours déclarés intéressés par le contenu de la présentation.

En conclusion, ces interventions semblent avoir été profitables et l'objectif visé par les organisateurs et les intervenants paraît donc avoir été bien atteint. »

- **Forum des métiers du Pétrole** : en octobre 2012, intervenants choisis et séances bien orchestrées, mais problèmes d'accès pour les jeunes (1000 jeunes)

- **Career building pour les étudiants en Masters** : respectivement en août 2013 et 2014, avec coaching et training des jeunes en vue d'entretiens (75 à 80 jeunes touchés individuellement). Cet événement a également permis d'évaluer les ressources disponibles en Guyane et d'avoir une meilleure visibilité sur les choix d'orientation des jeunes diplômés guyanais et les secteurs les plus prisés.

- **Entraînement en anglais « Tell me more »** : accès donné par Shell à ces cursus en libre-service rattachés à l'IUT

- **Stages et formations supérieures en alternance proposés par Shell et ses partenaires** : nombre, profils, y compris bourses CIFRE...

***Retours** : Mme Barbarin (Directrice de l'EGC Guyane) très impliquée dans ce Groupe de Travail a présenté un bilan extrêmement satisfaisant des étudiants en alternance chez Shell depuis deux ans dont celui d'un jeune en master logistique, transport, commerce international d'abord au siège de Colombes puis actuellement au Pays Bas. Il envisage une 6^{ème} année d'étude et cela témoigne encore une fois du bon travail effectué entre Shell et l'EGC.*

2/ Perspectives à venir :

- **Établir un lien plus fort entre les GT Formation et Retombées économiques** : situer les actions à long terme pour les entreprises comme pour les jeunes (et les moins jeunes)

- **Poursuivre les efforts sur l'anglais** y compris dans le Schéma Régional de Formation

- **Ouvrir sur les nouveaux secteurs porteurs, pas uniquement pétroliers ni uniquement en Guyane** : inciter à la mobilité, suivre les nouvelles initiatives de découverte des formations et des métiers dès la classe de 4^{ème}

3/ Composition et fonctionnement du Groupe de Travail :

- **Continuer à inviter largement** : membres participants, même occasionnels, y compris Medef, CGPME, TPE, Pôle Emploi, EMG, Dir Mer qui viendront s'ajouter aux participants

réguliers du groupe tels que l'IUT de Kourou, l'EGC.

- **Faire vivre le site Internet « les métiers du pétrole »** : reprise sur le site « Guyane et Pétrole » de la CSC, élargir la vision aux emplois pétroliers hors Guyane et aux emplois généraux en Guyane hors Pétrole

- **Maintenir un travail de préparation et de formation à long terme**, même si seule une découverte commerciale peut conduire à un projet de développement d'abord, puis d'exploitation pétrolière ensuite, de façon discontinue... Ne pas semer d'illusions, mais inciter à une nouvelle cohérence à long terme.