

COMMISSION DE SUIVI ET DE CONCERTATION SUR LE PÉTROLE EN GUYANE

GROUPE DE TRAVAIL RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU 7 JANVIER 2015

Bilan du Groupe de Travail :

1/ Principaux sujets traités :

- **Sous-traitance locale** : besoins pétroliers, cartographie des métiers spécifiques et de supports, recensement des entreprises de Guyane
- **Approvisionnement du navire de forage** : malgré contrats déjà signés, achats de produits frais et consommables, mise en place d'une offre commerciale, clarification des besoins
- **Cadre réglementaire en ZEE** : vérification du cadre des Douanes et des exonérations de taxes, normes applicables et contrôles
- **Cadre général défini dans la Charte de Contenu Local** : document finalisé, préambule politique à adopter, à valider par les opérateurs, pour être mis en place rapidement
- **Groupes thématiques réunis en mars 2014** : très gros travail de la Région (6000 courriers, 244 réponses, elles continuent à être enregistrées, 111 entreprises venues en 5 sous-groupes), attente d'éléments plus précis (niveau des standards pétroliers, calendrier...)
- **Grand Port Maritime** : offre de services pétroliers présentées par le Grand Port Maritime de Guyane.

Bilan positif : connaissance améliorée du sujet pétrolier, acquis sur la compréhension et l'identification des secteurs utiles (encore à affiner), approvisionnement partiel du Stena Ice Max réalisée avec un bilan positif (logistique, production locale, qualité des produits, délais très courts).

2/ A venir :

- **Garder deux horizons temporels** : à court terme, débouchés limités, à plus long terme à préparer et à développer encore (lien avec les formations à prévoir)
- **Conserver trace des travaux réalisés** : CR des réunions de mars, liste des entreprises...
- **Détailler les besoins** : formations, qualifications, offres de services globales, quantités totales d'approvisionnement et calendrier selon les phases du projet pétrolier ?

- **Proposer des qualifications pour les entreprises de Guyane** : référencement, besoins éventuels de Total ? Comment les mobiliser ? Peut-on susciter un entraînement par les plus grandes entreprises ?

- **Maintenir un lien** avec ceux qui se sont intéressés au sujet pétrolier par une communication écrite au moins.

Objectifs : être plus ambitieux pour les retombées économiques en Guyane, dès l'exploration, compte tenu des capacités mobilisables. Attente du début d'un éventuel développement, qui se déroulerait ensuite sur au moins 10 ans.

3/ Feuille de route du Groupe de Travail :

- **Continuer à inviter largement** : membres participants, qui doivent relayer les messages...

- **Maintenir un travail de préparation à long terme**, même si seule une découverte commerciale peut conduire à un projet de développement d'abord, puis d'exploitation pétrolière ensuite, de façon discontinue le plus souvent...

- **S'inscrire dans un projet au bénéfice de la Guyane avec les groupes pétroliers**, y compris avec les territoires voisins (Brésil, Surinam) pour profiter de la situation géographique, mais aussi fiscale ou monétaire. L'État peut aider au dialogue avec les pays voisins.

- **Informier activement de l'évolution de la situation**, dans les GT et à la CSC plénière.