



## Compte-rendu de réunion

08/01/2014



# Commission de Suivi et de Concertation sur le Pétrole Réunion du groupe de travail « Emploi - Formation » en formation restreinte du 8 janvier 2014

Membres du Groupe de Travail				
Nom	Entité	E-mail	Présent	Dest.
Jocelin Ho-Tin-Noé	Région Guyane	J_htn@yahoo.fr		X
Alexandra Achille	Région Guyane	alexandra.achille@cr-guyane.fr		X
Gilles Amiard	Shell	G.Amiard@shell.fr	X	X
Tania Berland Sandot	Région Guyane	tania.berland-sandot@cr-guyane.fr		X
Anne Duthilleul	Mission Etat	anne.duthilleul@outre-mer.gouv.fr	X	X
Jean-François Henric	Egis Conseil	jean-françois.henric@egis.fr	X	X
Fred Lachot	Ecole Maritime de Guyane	ecolemaritimeguyane@orange.fr		X
Melissa Langlois	Shell	melissa.langlois@shell.fr		X
Sandra Lhuerre Stanislas	Région Guyane	sandra.lhuerre-stanislas@cr-guyane.fr		X
Marylène Barbarin	ECG/CCIG	m.barbarin@guyane.cci.fr		X
Jean-Luc Cardinal	CNES	Jean-luc.cardinal@cnes.fr		X
Christian Claudon	Com dvt productif	Christian.claudon@guyane.pref.gouv.fr		X
François Dumora	Pôle Emploi	francois.dumora@pole-emploi.fr		X
Marie-Noelle Epailly	Région Guyane	marie-noelle.epailly@cr-guyane.fr		X
Stephane Gatto	DM	Stephane.Gatto@developpement-durable.gouv.fr		X
Jacques Herman	Endel	Jacques.herman@endel-gdfsuez.com		X
Eliane Ho Tin Ming	Région Guyane	eliane.ho-tin-ming@cr-guyane.fr	X	X
Pascal Huc	DM	Pascal.Huc@developpement-durable.gouv.fr		X
Cécile Jaboin	Région Guyane	cecile.jaboin@cr-guyane.fr		X
Olivier Klein	Actencia	Olivier.klein@actencia.com		X
Michel Monlouis-Deva	Région Guyane	Michel.monlouis-deva@cr-guyane.fr		X
Robert Picard	Calia Conseil	rpicard@caliaconseil.fr		X
Denis Rolland	Rectorat	Denis.rolland@ac-guyane.fr		X
Jean-François Salles	Rectorat	Jean-francois.salles@ac-guyane.fr		X
Manuel Silvera	Rectorat	Manuel.silvera@ac-guyane.fr		X
Ollivier Tamarin	IUT Kourou	Ollivier.tamarin@guyane.univ-ag.fr		X
Bruno Thomé	Shell	Bruno.Thome@shell.com		X
Christian Woaye	Shell	Christian.A.Woaye@shell.com	X	X
Solange Amarin	RSMA-GY	s.amarin@orange.fr		X
Christofer Kuhl	Rectorat-DAET DAFCO	christofer.kuhl@ac-guyane.fr		X
Erika Oger	CFA Education nationale	<a href="mailto:erika.oger@ac-guyane.fr">erika.oger@ac-guyane.fr</a>		X
Alain DEPORT	Shell		X	X
Céliane RINGUET	Chargée de mission CES	celiane.ringuet@guyane.pref.gouv.fr	X	X

## Synthèse des interventions

Pour des raisons internes à la Région, le GT n'a pu être réuni dans son format large habituel. Pour autant, la Région, l'Etat et Shell se sont rencontrés pour faire un point d'avancement des dossiers en cours.

- **Point sur les candidatures, stages et recrutements concrétisés**

Christian WOYAE (DRH de Shell France) présente l'état des recrutements concrétisés :

- Stage : 3 stagiaires EGC en cours, à Paris :
  - 2 de 2<sup>ème</sup> année
  - 1 de 3<sup>ème</sup> année.
  - Un stage pour un élève de l'IUT est en cours d'attribution.
- Apprentissage : sur les 15 apprentis de Shell France, 4 viennent de Guyane (tous les postes sont en métropole) :
  - 1 de l'EGC (logistique)
  - 1 de l'IUT (électromécanique)
  - 1 BTS HSE
  - 1 a fait l'IUT de Kourou puis l'INSA Lyon.

L'intégration de tous les étudiants est bonne, avec une excellente évaluation des encadrants.

D'autres stages pourront être ouverts en 2014, en fonction de l'activité de l'entreprise. Le plan d'apprentissage 2015 n'est pas encore bouclé, mais l'apprentissage étant un mode de recrutement important chez Shell, il est probable que d'autres postes soient ouverts aux jeunes guyanais.

Shell rappelle son engagement à continuer son implication dans le recrutement et la formation des jeunes guyanais au moins jusqu'à 2016.

Shell apprécie la qualité du partenariat noué avec IUT et l'EGC car il permet d'avoir un flux de candidatures de qualité.

**Il est rappelé la nécessité de mettre en place une meilleure organisation du « coaching » des jeunes en matière de savoir-être face au monde du travail, face aux questions de mobilité... Cela pourrait voir le jour à travers, entre autres, la mise en œuvre de « coachings » personnalisés pour les jeunes à potentiel qu'il s'agit d'identifier. Une recherche des bases de données de jeunes doit être menée pour élargir encore le vivier de jeunes potentiellement concernés par les métiers industriels et du pétrole. Un effort pour une meilleure coordination des offres de stages et d'apprentissage est également demandé. Le forum Post-Bac de fin janvier organisé par le rectorat devrait permettre de présenter une offre plus claire. Le rectorat sera relancé à ce sujet par Anne Duthilleul.**

- **Mobilisation et information des jeunes**

Anne Duthilleul a rappelé l'importance de bien réussir la mobilisation des jeunes aujourd'hui car il ne faudra pas être en retard le jour où l'exploitation pétrolière démarrera, et il serait dommage que les jeunes guyanais passent à côté d'opportunités faute d'information suffisante en temps utile.

### ***Tournée de lycées***

Christopher Khul (Rectorat) a transmis un 1<sup>er</sup> bilan de la tournée des lycées réalisée par les formateurs de TPA. 15 sessions ont été menées dans lycées à filières S et STI2D pour les 1ères et les terminales. Elles ont touché 970 élèves.

Globalement le résultat est satisfaisant avec des échanges de qualité, y compris lors de débats contradictoires sur la question des énergies fossiles et du développement durable. Pour certains étudiants, des supports de formation encore plus scientifiques et techniques auraient pu être utiles.

**Il est proposé qu'une nouvelle série de formations soit organisée auprès des lycées, cette fois pour les filières non scientifiques, les métiers du pétrole n'étant pas tous scientifiques. De plus, la question de l'énergie est une question d'avenir clef, sur laquelle tous les jeunes peuvent être intéressés.** Des contacts en amont entre formateurs et proviseurs des lycées permettraient sans doute d'être encore plus adaptés aux demandes de chacun.

L'un des apprentissages de cette tournée des lycées est le rôle clef pour la motivation des jeunes des témoignages de jeunes guyanais ayant réussi. Il est ainsi acté l'organisation d'une série de témoignages de jeunes guyanais ayant une expérience de formation ou professionnelle réussie dans les métiers industriels. A ce titre, Shell ouvre les portes de ses locaux pour laisser l'accès à ses stagiaires et apprentis. **Une réflexion va être menée pour trouver les meilleurs leviers de communication : interviews filmées diffusées lors des rencontres avec les jeunes, visioconférences...**

### ***5 questions sur le pétrole***

Le livret d'information « 5 questions sur le pétrole » est terminé, après d'ultimes modifications, et prêt à être imprimé. Il pourra être diffusé de manière large en format papier et pdf très rapidement.

**Le document étant relativement dense et complet, il est également décidé la rédaction d'une synthèse en deux pages pour le grand public (hors scolaires et étudiants).**

### ***Sites Internet***

Le site Internet d'Actencia sur les métiers du pétrole a pris un peu de retard et sera livrable fin janvier. La concrétisation du site Internet de la CSC va être relancée par le choix d'un prestataire en janvier, l'objectif étant une remise du site en avril 2014. Une présentation publique sera envisagée.

Enfin l'hypothèse de communiquer de temps en temps, de façon courte sur les métiers du pétrole à travers le vecteur télévisuel est relancée, à travers en particulier la diffusion de témoignages sur les chaînes guyanaises ou des modules courts s'inscrivant dans des séries existantes au plan national.

Pour conclure, Shell souhaitait bien rappeler que son action en faveur de la formation des jeunes en Guyane **constituait une réelle innovation, voire une première dans le monde pétrolier à ce stade de l'exploration.**