



Commission de Suivi et de Concertation sur le Pétrole Réunion du groupe de travail « Emploi-Formation » du 9 janvier 2013

Participants				
Nom	Entité	E-mail	Présent	Dest.
Alexandra ACHILLE	Région-Guyane	alexandra.achille@cr-guyane.fr	X	X
Gilles AMIARD	Shell France	G.Amiard@shell.com	X	X
Bernard ASSIE	CEGELEC	B.Assie@cegelec.com	X	X
Marylène BARBARIN	EGC/CCIG	m.barbarin@guyane.cci.fr	X	X
Tania BERLAND-SANDOT	Région Guyane	tania.berland-sandot@cr-guyane.fr	X	X
Denis CIMIA	OREF-CARIF	d-cimia.irigdefis@orange.fr	X	X
Jean-Philippe DECROCK	GSMA	jean-philippe.decrock@guyane;defense;gouv;fr	X	X
René DORVILLE	ESG	rene.dorville@guyane.univ-ag.fr	X	X
François DUMORA	Pôle Emploi Guyane	francois.dumora@pole-emploi.fr	X	X
Anne DUTHILLEUL	MEDETOM	anne.duthilleul@outre-mer.gouv.fr	X	X
Jean-François HENRIC	Egis Conseil	jean-francois.henric@egis.fr	X	X
Eliane HO TIN MING	Région Guyane	eliane.ho-tin-ming@cr-guyane.fr	X	X
Pascal HUC	Direction de la Mer	pascal.huc@developpement-durable.gouv.fr	X	X
Cécile JABOIN	Région Guyane	cecile.jaboin@cr-guyane.fr	X	X
Olivier KLEIN (conférence téléphonique)	ACTENCIA	o.klein@actencia.com	X	X
Sandra LHUERRE-STANISLAS	Région Guyane	sandra.lhuerre-stanislas@cr-guyane.fr	X	X
Marylène LIENAFI	Région Guyane	marylene.lienafi@cr-guyane.fr	X	X
François MENGIN-LECREULX	Région Guyane	francois.mengin-lecreulx@cr-guyane.fr	X	X
Michel MONTLOUIS-DEVA	Région Guyane	michel.monlouis-deva@cr-guyane.fr	X	X
René Serge de NEEF	IUFM- IUFC	rsdn@guyane.iufm.fr	X	X
Robert PICARD	Calia Conseil	rpocard@caliaconseil.fr	X	X
Antoine PRIMEROSE	PUG	antoine.primerose@guyane.univ-ag.fr	X	X
Jean-François SALLES	RECTORAT	jean-francois.salles@ac-guyane.fr	X	X
Ollivier TAMARIN	IUT	ollivier.tamarin@guyane.univ-ag.fr	X	X
Pascal VELINORE	Région Guyane	pascal.velinore@cr-guyane.fr	X	X
Jean –Luc CARDINAL	CNES	jean-luc.cardinal@cnes.fr	X	X

La communication

Alexandra Achille présente le plan de communication en cours de définition (voir diaporama joint).

Le plan de communication repose sur :

- des « supports » de communication : à ce jour, sont déjà disponibles :
 - o 10 fiches métiers du pétrole (à caractère technique) réalisées par l'Onisep
 - o Des kakémonos de présentation de 4 métiers du pétrole, également à caractère technique), réalisés en partenariat avec GEP-AFTP.

Des manifestations où la Région et/ou Shell seront présents :

- o Journée Portes Ouvertes à l'IUT de Kourou le 5/02/13

- o Forum post-bac à Saint-Laurent du Maroni et Cayenne les 29 et 31 janvier
- o Le Salon du Bourget sur le stand Guyane en juin 2013
- o Le Salon de l'Etudiant à Paris à la même période
- o Le Career Building Master le 7 août 2013
- o Des rencontres entre les jeunes guyanais en France hexagonale et le Président de Région de février à juin 2013 (Paris, Montpellier, Toulouse, Bordeaux)

La Région souhaite compléter les outils existants :

- Abécédaire pour les jeunes : Découverte du Pétrole en Guyane : à bâtir pour mars 2013, en collaboration avec l'opérateur.
- Relations presse France Guyane : un encart régulier (trimestriel ?) sur le développement industriel (intégrant la question Pétrole).
- Sites Internet : la Préfecture et la Région communiquent sur leur site, il s'agira d'articuler le mode de communication une fois le site de la Commission de Suivi et de Concertation mis en place. Un renvoi par liens Internet entre les sites est tout à fait possible.
- Focus régulier à construire avec Guyane 1^{ère} / ATG sur le développement industriel (et intégrant la question Pétrole) : propositions à faire, en cours de réflexion par la Région.

François Mengin-Lecreux insiste sur les 2 impératifs :

- Maintenir une communication fil rouge, régulière mais sans « matraquage »
- Trouver une dynamique de communication commune entre tous les partenaires du projet

Il demande aux membres du groupe de travail de bien vouloir faire des propositions sur ce qu'il serait sans doute important de compléter.

François Dumora de Pôle Emploi souhaite que chaque agent de Pôle Emploi puisse avoir les fiches ONISEP.

Pascal Huc de la Direction de la Mer regrette qu'il n'y ait pas de fiche « officier marine marchande ».

François Mengin-Lecreux regrette en effet que le socle de métiers présenté reste trop étroit par rapport à l'ensemble des métiers induits par l'activité pétrolière, et plus généralement induits par les développements industriels (ex : sécurité, maintenance de bateaux...). Il demande aux participants du groupe de travail de faire un retour à la Région sur les compléments nécessaires.

François Mengin-Lecreux demande aux membres de groupe de travail s'il y a des manifestations prévues qui n'auraient pas été identifiées.

François Dumora de Pôle Emploi indique que comme chaque année Pole Emploi organisera une Journée de l'Emploi au 2nd semestre.

Jean-François Salles du Rectorat indique que la Semaine des Mathématiques se déroulera du 18 au 23 mars. Peut-être pourrait-on y accoler une communication sur le pétrole (cf. point divers : formations TFA) ?

Olivier Tamarin de la CCI indique que la Nuit de l'Orientation aura lieu le 15 mars prochain.

François Mengin-Lecreux conclut en précisant qu'un document de synthèse sur la communication sera produit dans le courant du mois de janvier.

L'ajustement de la carte des formations

Cécile Jaboin précise bien que, s'il est toujours indispensable d'avoir une typologie précise des emplois potentiellement offerts à la population guyanaise dans le cadre du projet pétrolier, la réflexion vise l'ensemble du développement industriel guyanais.

Dans ce cadre, la réflexion s'organise sur 3 volets :

- Sur le volet de la formation initiale, il s'agit prioritairement de renforcer les filières technologiques

- Sur le volet de la formation supérieure, l'axe prioritaire est le développement de cursus de bon niveau en partenariat avec des Universités métropolitaines
- Sur le volet de la formation continue, l'idée est d'abord de développer un tronc commun de formation qui permette l'accès à plusieurs types d'activités, et de développer l'apprentissage en alternance. Sur ce volet, il faut que Shell et ses partenaires s'impliquent réellement afin d'offrir les postes en entreprise dès l'ouverture des formations.

François Mengin-Lecreux insiste sur la question des filières technologiques, mettant en avant que les qualifications « métiers » ne sont pas adaptées.

Jean-François Salles du Rectorat confirme son intention forte de réorienter le plus possible vers des filières technologiques. Cela passe notamment par la création de BTS (4 ouverts en 2 ans). L'apprentissage y fonctionne d'ailleurs très bien, Cegelec ayant par exemple des apprentis de BTS en alternance.

Gilles Amiard déclare que Shell est très intéressé à la possibilité d'embaucher des contrats d'apprentissage. Shell préfère les programmes où les apprentis sont présents au moins à 50% dans l'entreprise pour des périodes longues (6 mois).

Cécile Jaboin appelle à une réflexion sur des futurs établissements de formation à l'ouest du territoire. François Mengin-Lecreux confirme le gros enjeu de la création de valeur ajoutée économique et industrielle sur l'ouest (agro-alimentaire, primo-transformation...). Il faut anticiper cela par une offre de formations adaptée. Le rectorat confirme que cela fait bien partie de ses objectifs, avec un effort particulier sur les formations à vocation industrielle et scientifique sur l'ouest (biotechnologies...).

Olivier Tamarin de la CCI indique qu'il travaille activement à proposer des formations sur les métiers connexes et supports à l'activité pétrolière. Il s'interroge sur la réelle possibilité d'ouvrir des formations en Guyane pour la rentrée 2013, alors que la gouvernance de l'UAG est en mutation.

René Dorville Directeur de l'IUT précise que, sur la question des formations, l'enjeu est de construire le prochain plan pluriannuel. Il s'agit d'avoir les bonnes informations pour bâtir ce plan. Une difficulté viendra de la souplesse à avoir en interne pour pouvoir ouvrir et le cas échéant refermer des formations.

Olivier Tamarin de la CCI indique qu'ils peuvent développer des formations dans un temps très court (3 ou 4 mois en vue d'une rentrée en 2013) à travers des partenariats avec des universités distantes. L'avantage est aussi que ces formations peuvent être ponctuelles, avec toute la souplesse requise.

Dans le cadre de l'IUT de Kourou, le DUT génie électrique se fait par exemple sous forme d'apprentissage, avec un rythme progressif d'intégration dans l'entreprise (jusqu'à 1 semaine à l'IUT pour 3 semaines en entreprise). Ce rythme est paramétrable et négociable avec l'UAG (on peut aussi mettre les jeunes en apprentissage seulement la 2^{nde} année sur un rythme 50% à l'IUT 50% en entreprise). Il faut bien sûr éviter de mettre en place des formations académiques qu'on ne saurait faire vivre. Dans tous les cas, la question des moyens financiers mis à disposition est cruciale.

François Mengin-Lecreux s'interroge sur les liens entre ces formations et le vivier d'emplois. Olivier Tamarin répond que par exemple le Centre Spatial Guyanais employait beaucoup de jeunes bac+2. Beaucoup de bac+2 souhaitent continuer ensuite par un bac+3. Il est en fait assez facile de trouver et faire venir des intervenants sur un module technique identifié pour une semaine à 15 jours de formation.

François Mengin-Lecreux conclut ce point en demandant à ce qu'on trouve un point d'accroche entre offre de formation et vivier d'emplois, et ceci pour l'ensemble du secteur industriel guyanais. A ce titre, il semble nécessaire de bâtir au moins une filière de formation en apprentissage dès l'année prochaine.

Etat récapitulatif des recrutements, stages et formations prévus courant 2013

Olivier Klein d'Actencia présente son diaporama.

François Mengin-Lecreux insiste pour savoir s'il est possible d'anticiper les besoins à 6 ou 7 ans (phase exploitation) pour préparer les formations, en particulier en alternance, utiles. Olivier Klein explique que c'est impossible, car les jeunes qui vont entrer en alternance aujourd'hui ne fourniront pas les premiers emplois de la phase d'exploitation : ils seront sur le marché de l'emploi bien plus tôt.

Gilles Amiard souhaite apporter des précisions à ce stade sur le processus de recrutement chez Shell. Le recrutement se fait au niveau mondial, et on ne recrute jamais de jeunes diplômés pour un

poste opérationnel immédiatement. Chaque nouveau recruté est versé dans un vivier de « Young Graduates » pendant 2 à 3 ans où ils sont formés et testés. Shell ne peut donc en l'espèce créer des postes de jeunes diplômés directement affectés à une hypothétique exploitation en Guyane. Le système de recrutement spécifiquement mis en place en Guyane est ainsi totalement lié à la qualité des candidatures reçues, et n'est pas « tiré » par un besoin identifié localement.

Il rajoute que Shell est en attente de CV, y compris sur des fonctions non « techniques », en particulier les fonctions RH/finances, où Shell a pris quatre stagiaires de l'ECG en 2013 (+ 1 chez Schlumberger). Cela pourrait très bien correspondre aussi à des profils issus de la convention avec Sciences Po. D'une façon générale, les autres entreprises du secteur peuvent également faire la même démarche volontariste et recruter dans les viviers guyanais existants. Pour que ceux-ci soient repérés par les entreprises, Olivier Klein demande à ce qu'on communique plus largement sur l'adresse de réception des CV qui a été créée (pauline.charlier@actencia.com).

Sandra Lhuerre-Stanislas du Conseil Régional demande à Shell de venir participer à des réunions de rencontre avec des jeunes.

Divers

Anne Duthilleul présente une sélection de modules de formation/information du GEP-AFTP réalisés par TFA (Total Formation Association), gratuits (seul les frais de déplacements sont facturés), et très variés (thèmes, publics cibles). Elle propose de puiser dans cette liste en fonction des besoins, soit pour des étudiants spécialisés, par exemple dans le cadre d'UE libres dans les écoles et à l'Université ou pour les créateurs d'entreprises, soit pour le grand public.

Elle organisera une séance pour la Commission de Suivi et de Concertation en assemblée plénière lors de sa prochaine réunion en mars et souhaite que les demandes des différents organismes autour de la table s'expriment rapidement, afin de préparer un programme de formations sur 2013 (voir document joint).

François Mengin-Lecreux conclut la réunion en récapitulant les engagements :

- Fournir un plan de communication détaillé coordonné pour fin janvier 2013
- Que chacun fasse remonter à la Région les manifestations qui pourraient donner lieu à communication
- Définir la carte de formations dès que possible en ciblant particulièrement l'alternance et l'apprentissage
- Que les jeunes guyanais soit invités à poster leur à l'adresse : pauline.charlier@actencia.com
- Que chacun puisse transmettre au plus vite à Anne Duthilleul ses demandes en matière de modules de formation TFA.