



Champ d'utilisateur = Compte-rendu de réunion

01/07/2014



Commission de Suivi et de Concertation sur le Pétrole Champ d'utilisateur = Compte-rendu de réunion Réunion du groupe de travail « Emploi - Formation » du 1^{er} juillet 2014

Membres du Groupe de Travail				
Nom	Entité	E-mail	Présent	Dest.
Jocelin Ho-Tin-Noé	Région Guyane	Jocelin.ho-tin-noe@cr-guyane.fr		X
Alexandra Achille	Région Guyane	alexandra.achille@cr-guyane.fr		X
Gilles Amiard	Shell	G.Amiard@shell.fr	X	X
Muriel CASGHA	Région Guyane	murirl.casgha@cr-guyane.fr		X
Anne Duthilleul	Mission Etat	anne.duthilleul@outr-e-mer.gouv.fr	x	X
Jean-François Henric	Egis Conseil	jean-francois.henric@egis.fr	x	X
Fred Lachot	Ecole Maritime de Guyane	ecolemaritimeguyane@orange.fr		X
Melissa Langlois	Shell	melissa.langlois@shell.fr	X	X
Sandra Lhuerre	Région Guyane	sandra.lhuerre@cr-guyane.fr		X
Stanislas	ECG/CCIG	stanislas@cr-guyane.fr	X	X
Marylène Barbarin	CNES	marylene.barbarin@cnecci.fr		X
Jean-Luc Cardinal	Com dvt productif	jean-luc.cardinal@com-dvt-productif.guyane.gouv.fr	X	X
Christian Claudon	Pôle Emploi	christian.claudon@pole-emploi.fr	X	X
François Dumora	Région Guyane	francois.dumora@pol-e-emploi.fr		X
Marie-Noelle Epailly	DM	marie-noelle.epailly@cr-guyane.fr		X
Pascal HUC	Endel	pascal.huc@developpement-durable.gouv.fr	X	X
Pascal DEFOSSEZ	Région Guyane	pascal.defossez@endel-gdfsuez.com		X
Eliane Ho Tin Ming	Région Guyane	eliane.ho-tin-ming@cr-guyane.fr		X
Cécile Jaboin	Actencia	cecile.jaboin@cr-guyane.fr	X	X
Olivier Klein	Région Guyane	olivier.klein@actencia.com	X	X
Michel Monlouis-Deva	Calia Conseil	calia.conseil@calia-conseil.com		X
Robert Picard	Rectorat	robert.picard@rektorat.guyane.gouv.fr		X
Philippe Lacombe	Rectorat	philippe.lacombe@rektorat.guyane.gouv.fr		X
Jean-François Salles	IUT Kourou	jean-francois.salles@iut-kourou.guyane.gouv.fr		X
Manuel Silvera	Shell	manuel.silvera@shell.com	X	X
Ollivier Tamarin	Rectorat-DAET	ollivier.tamarin@rektorat-daet.guyane.gouv.fr	X	X
Christian Woaye	DAFCO	christian.woaye@dafco.guyane.gouv.fr		X
Christofer Kuhl	CFA Education nationale	christofer.kuhl@cfa-education-nationale.guyane.gouv.fr		X
Erika Oger		erika.oger@cr-guyane.fr		X

Michel.monlouis-deva@cr-guyane.fr
rpicard@caliaconseil.fr
Philippe.Lacombe@ac-guyane.fr
Jean-francois.salles@ac-guyane.fr
Manuel.silvera@ac-guyane.fr
Ollivier.tamarin@guyane.univ-ag.fr
Christian.A.Woaye@shell.com
christofer.kuhl@ac-guyane.fr

Erika.oger@ac-guyane.fr

Synthèse des interventions

- **Présentation de l'équipe Total sur les demandes de PER Shelf et UDO**

Frédéric LINSIG (Total) rappelle que leur présence ne préjuge pas du résultat de la mise en concurrence. Il présente ensuite le contexte géologique et géographique des deux PER en cours d'attribution. Le programme de travail prévisionnel, s'il s'avère que les PER en cours d'instruction sont attribués aux consortiums dont ils sont membres, est ensuite explicité.

Il explique en particulier que les secteurs concernés n'ayant jamais fait l'objet d'exploration scientifique (étude sismiques etc.), le premier forage d'exploration serait pratiqué au plus tôt en année 5. Au cas où le consortium décidait de lancer l'exploitation, la production effective de pétrole interviendrait à l'horizon 10/15 ans. C'est à cet horizon que se situeraient l'essentiel du potentiel de retombées économiques pour la Guyane.

Pour autant, il précise que leurs candidatures sont accompagnées d'un « projet d'implication territoriale » qui présente les axes principaux de leur action en matière de retombées locales. En effet, il est clair que si la Guyane veut réussir à développer au mieux les retombées locales, un important travail de préparation doit être mené : sur la formation des jeunes et leur employabilité, sur le tissu économique et sa capacité à répondre aux exigences des métiers industrielles, sur les infrastructures (en particulier portuaires) à adapter aux besoins etc.

Il détaille ensuite quelques orientations et principes d'actions qu'ils proposent de mener :

- Sur la formation pro : stages de qualification, appui au développement de filières industrielles dans les formations pros, bourses locales d'études à l'étranger et en métropole, appui à l'information des jeunes etc.
- Sur l'emploi : Total propose de faire intervenir leur filiale Total Développement Régional (TDR) spécialisée depuis 30 ans dans l'accompagnement des PME et TPE de bassins industriels pétroliers (30.000 emplois créés en 30 ans par l'intermédiaire d'aides à l'export, de prêts à taux zéro etc.)

L'implantation locale de Total créera quelques emplois locaux essentiellement dans les secteurs administratifs et environnement.

François DUMORA (Pôle emploi) demande si une date est fixée pour l'attribution des PER.

Anne DUTHILLEUL (CSC) répond que non, mais que le choix devrait être fait avant la fin de l'année.

Jean-François HENRIC (EGIS, AMO Région) demande si le consortium a déjà une expérience de ce type de démarche dans un contexte français.

Frédéric LINSIG (Total) répond que non, les dernières explorations en France (Golfe du Lion, Aquitaine, Bassin Parisien...) sont déjà anciennes.

- **5 questions sur le Pétrole**

Jean-François HENRIC (Egis AMO Région) explique que la mise en page du livret d'information « 5 questions sur le pétrole » est terminée et qu'un devis d'imprimeur s'est avéré être 30% moins cher que la concurrence.

Anne DUTHILLEUL (CSC) propose qu'on fixe à 2000 le nombre d'exemplaires à imprimer, car il est probable que le document nécessite quelques modifications ponctuelles dans le futur pour tenir compte de l'actualité, il vaudra mieux imprimer une nouvelle version corrigée du document que d'avoir des exemplaires inutiles restants.

Le GT décide effectivement de demander 2000 exemplaires.

Jean-François HENRIC (Egis AMO Région) obtient un accord de principe sur le financement 50% Etat / 50% Région.

Jean-François HENRIC (Egis AMO Région) présente le projet de synthèse du document, en vue d'un flyer 4 pages à plus large diffusion. Le document est transmis aux membres du GT pour avis.

- **Préparation de la tournée des Lycées**

Christofer KUHL (Rectorat) présente l'état d'avancement de la préparation de la tournée des lycées qui aura lieu en octobre-novembre auprès des étudiants de Guyane : 1eres S/ES et Terminales ES. Il s'agit de renouveler l'opération de communication sur le pétrole en Guyane et les métiers du pétrole menée l'an dernier, en l'améliorant afin de mieux s'intégrer dans le cursus pédagogique de étudiants, et en adaptant mieux le discours aux attentes des jeunes. Le Rectorat et Total Professeurs Associés, en charge de la préparation du programme et fournissant les professeurs, sont en communication étroite pour que le projet soit une réussite.

- **Point sur l'apprentissage**

Alexandra ACHILLE (Région) fait le bilan de l'opération de recrutement de futurs apprentis menés avec ENDEL. Le projet date de 2012 et est proposé par ENDEL. Dans le domaine pétrolier et/ou para pétrolier, ENDEL Guyane veut préparer pour sa structure 5 jeunes en contrat d'apprentissage à différents niveaux de qualification en partenariat avec LADOM Guyane et la Région. Le jeune une fois formé dans les entreprises d'Endel au niveau national, doit rester quelques années en France hexagonale pour parfaire sa formation. Une dizaine de candidats ont été recensés par l'ensemble des partenaires (y compris le pôle emploi) mais pour l'instant aucun poste n'est pourvu.

Christofer KUHL (Rectorat) explique que la démarche a souffert d'un calendrier peu adapté, avec un affichage dans les lycées entre le 10 et le 15 avril, juste avant les vacances, et avec des chefs d'établissements très occupés à préparer le Bac donc peu disponibles pour animer l'opération.

Victor LAUPA (LADOM) explique que la démarche manque de clarté. Elle a été traitée comme de la formation initiale alors qu'il s'agit de formation professionnelle. De plus, le discours d'ENDEL n'a pas été clair, et la démarche mal menée. Il faudrait qu'ENDEL réaffirme clairement son besoin. C'est d'autant plus surprenant que Suez, maison mère d'ENDEL, vient de recruter en apprentissage 4 guyanais Bac+2 pour de la maintenance industrielle par l'intermédiaire de LADOM. Pourquoi cela ne fonctionne-t-il pas avec ENDEL ?

Alexandra ACHILLE (Région) précise qu'un nouvel interlocuteur arrive chez ENDEL en remplacement de Jacques HERMANN.

Christian WOYAE (SHELL) rappelle que 4 apprentis sont en cours chez Shell. La sélection est une vraie question : il faut vérifier la réelle motivation et la capacité de projection dans un environnement nouveau.

Frédéric LINSIG (Total) confirme que l'apprentissage et la formation professionnelle sont un levier fort pour l'employabilité des jeunes guyanais dans les projets industriels d'importance comme le projet pétrolier. De plus il s'agit d'un levier important de recrutement.

- **Autres manifestations**

Alexandra ACHILLE (Région) explique que la Région va renouveler l'expérience de Carrer Building début août. Il s'agit de mobiliser les jeunes guyanais étudiants en métropole lors de le retour pour les vacances pour un coaching d'une journée en présence d'entreprises (avec un test d'anglais). Cette opération permet de mieux identifier les jeunes guyanais qui ne sont pas en formation sur place, souvent à fort potentiel, pour les employer si possible en Guyane. 75 jeunes étaient venus en 2013.

Les participants ont évoqué d'autres manifestations permettant d'assurer l'animation auprès des étudiants : bourses de mérite du CNES le 18 juillet, forum post-bac de janvier.

Pascal HUC (Directeur adjoint Direction de la Mer) indique que 3 candidats se sont présentés au concours de l'Ecole Nationale Supérieure de la Marine Marchande (ce qui est un progrès car il n'y en avait pas eu l'an dernier), mais sans succès. Il propose de diffuser un 4 pages sur les métiers de la Marine lors des prochaines manifestations étudiantes .